



*Comisia pentru muncă, familie  
și protecție socială*

*Nr. XXVII/137/23.09.2024*

**RAPORT**

*la*

**Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare (L404/2024)**

În conformitate cu prevederile Regulamentului Senatului, republicat, **Comisia pentru muncă, familie și protecție socială**, prin adresa nr. **L404/2024** a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra **Propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare**, inițiată de Dunca Marius-Alexandru - senator PSD; Mureșan Claudiu-Marinel - senator PSD; Trif Bogdan Gheorghe - deputat PSD; Vicol-Ciorbă Laura-Cătălina - deputat PSD.

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în sensul instituirii unor forme flexibile de lucru pentru salariații care au în îngrijire copii încadrați în grad de handicap în vârstă de până la 18 ani.

**Consiliul Legislativ** a transmis **avizul favorabil** cu nr. 636/20.06.2024.

**Consiliul Economic și Social** a transmis **aviz favorabil** cu nr. 4104/19.06.2024.

**Guvernul României**, prin Punctul său de vedere, transmis cu nr. 6948/22.07.2024, **susține** adoptarea propunerii legislative.

Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital și Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități și Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări au transmis avize **favorabile**.

În conformitate cu prevederile art.63 din Regulamentul Senatului, republicat, la dezbaterile asupra proiectului de act normativ, au participat reprezentanți ai Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

În ședința din data de **23 septembrie a.c.**, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială a hotărât cu **unanimitate de voturi**, întocmirea unui **raport de admitere**, având în vedere sprijinirea persoanelor salariate care au în îngrijire copii încadrați în grad de handicap în vârstă de până la 18 ani, prin stabilirea unor forme adecvate de echilibru între viața profesională și cea personală. **Amendamentele** depuse au fost **adoptate cu unanimitate** de voturi și se regăsesc în anexa la prezentul raport. Amendamentele sunt de competența decizională a Camerei Deputaților.

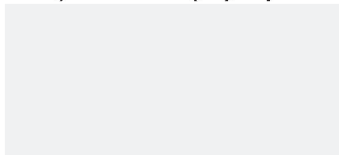
În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateri și adoptare, plenului Senatului, **raportul de admitere cu amendamente admise și propunerea legislativă**.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptată în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituția României, republicată.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin.(7) pct. 2 din Regulamentul Senatului, republicat, **Senatul este primă Cameră sesizată.**

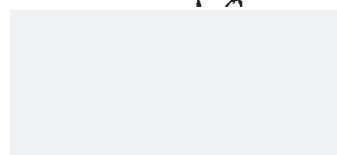
**Președinte,**

**Senator Ion ROTARU**



**Secretar,**

**Senator Laura GEORGESCU**



**Amendamente ADMISE**

**la Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare (L404/2024)**

Nr. crt.	Text propunere legislativă L404/2024	Text amendamente	Motivare
1.	<p><b>TITLU:</b> Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p><b>TITLU: Lege pentru completarea art.118<sup>1</sup> din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii</b></p>	<p>Punerea în acord cu avizul nr. 636/20.06.2024 emis de Consiliul Legislativ și cu Punctul de vedere al Guvernului nr.6948/2024.</p> <p><b>Autor: senator Claudiu-Marinel Mureșan</b></p> <p><b>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</b></p>
2.	<p><b>Articol unic-</b> La articolul nr.118<sup>1</sup> din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare se introduc 4 noi alineate cu următorul cuprins:</p>	<p><b>„Articol unic. - La articolul 118<sup>1</sup> din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (3) se introduc trei noi aliniate, alin.(4)-(6) cu următorul cuprins:”</b></p>	<p>Punerea în acord cu avizul nr. 636/20.06.2024 emis de Consiliul Legislativ și cu punctul de Vedere al Guvernului nr.6948/2024.</p> <p><b>Autor: senator Claudiu-Marinel Mureșan</b></p> <p><b>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</b></p>



<p>3.</p>	<p>(4) Prin derogare de la alin (1) salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 18 ani, încadrați în grad de handicap, beneficiază de un număr de 8 zile pe lună de muncă la domiciliu sau în regim de telemuncă, în condițiile Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția situațiilor în care natura sau felul muncii nu permite desfășurarea activității în astfel de condiții.</p> <p>(5) În cazul salariaților care au în întreținere copii gemeni sau tripleți, precum și în situația familiilor cu 2 sau mai mulți copii încadrați în grad de handicap, se acordă 2 zile în plus pe lună pentru fiecare copil (al doilea, al treilea etc), față de cele menționate la alin. (4).</p> <p>(6) Cererea prevăzută la alin. (1), va fi însoțită de certificatul de încadrare a copilului într-un grad de handicap, eliberat în condițiile legii.</p> <p>(7) Angajatorii nu pot, prin norme interne, să aducă modificări sau completări prezentelor prevederi legale sau să interzică ori să restricționeze munca la domiciliu sau telemunca pentru anumite zile ale săptămânii, în cazul salariaților care au în întreținere copii încadrați într-un grad de handicap, în vârstă de până la 18 ani.</p>	<p><b>(4)</b> Prin <b>excepție</b> de la prevederile alin. (1) salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 18 ani, încadrați în grad de handicap, beneficiază <b>de 8 zile pe lună</b> de muncă la domiciliu sau în regim de telemuncă, în condițiile Legii nr. 81/2018, cu excepția situațiilor în care natura sau felul muncii nu permite desfășurarea activității în astfel de condiții.</p> <p><b>(5)</b> În cazul salariaților care au în întreținere copii gemeni sau tripleți, precum și în situația familiilor cu 2 sau mai mulți copii încadrați în grad de handicap, se acordă câte <b>2 zile în plus pe lună pentru fiecare copil, față de cele prevăzute la alin. (4)</b>.</p> <p><b>(6)</b> Cererea prevăzută la alin. (1), va fi însoțită de <b>certificatul de încadrare într-un grad de handicap al copilului</b>, eliberat în condițiile legii.</p> <p><b>(7) – se elimină</b></p>	<p>Punerea în acord cu avizul nr. 636/20.06.2024 emis de Consiliul Legislativ și cu punctul de Vedere al Guvernului nr.6948/2024.</p> <p><b>Autor: senator Claudiu-Marinel Mureșan</b></p> <p><b>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</b></p>
-----------	--	--	--