

EXPUNERE DE MOTIVE

Realitatea cotidiană demonstrează faptul că multe companii întâmpină dificultăți atunci când trebuie să organizeze programul de lucru al salariaților. Orele de lucru nu sunt întotdeauna suficiente pentru îndeplinirea unor sarcini iar unii angajatori plătesc ore suplimentare pentru a se asigura că activitățile sunt efectuate în termen. De asemenea, unii angajatori încearcă să nu plătească orele suplimentare, astfel încât și salariații sunt prejudiciați.

Relațiile de muncă se bazează pe principiul consensualității și al bunei-credințe.

Având în vedere această situație, considerăm că Legea nr. 53/2003 republicată – Codul muncii, trebuie completată, cu noi dispoziții, prin care să fie reglementat un nou tip de contract, mai exact „contractul de zero ore”. Printr-un astfel de contract, se urmărește rezultatul orelor de muncă și nu numărul de ore lucrate.

Drepturile incluse în acest contract sunt similare celor dintr-un contract obișnuit de muncă.

Modelul acesta de contract oferă beneficii clare precum flexibilitatea, plata în funcție de numărul de ore muncite și alte drepturi asociate contractului standard de muncă.

Solicitarea de a se prezenta la muncă trebuie comunicată salariatului cu un anumit interval de timp înainte, care poate fi prevăzut în contractele colective și individuale de muncă sau poate fi stabilit prin lege.

„Contractele de zero ore” oferă beneficii de bază de securitate socială, inclusiv plata concediilor de maternitate/paternitate, concediu de odihnă și asigurări de sănătate.

Așadar, contractul de zero ore se execută în funcție de numărul de ore prestate, iar plata orelor se va realiza în funcție de orele prestate pe zi/săptămână/lună. Obligatoriu se vor include în acest contract, modalitatea de prestare a orelor de muncă și întocmirea unei repartizări a acestora.

Astfel, apreciem că se impune introducerea în Legea nr. 53/2003 republicată – Codul muncii, a următoarelor prevederi: „Contractul de zero ore” este acel contract prin care angajatorul nu este obligat să garanteze un număr minim de ore pe săptămână, iar angajatul poate să nu accepte munca în momentul în care i se cere, programul de muncă fiind în întregime flexibil”. Plata se va face de către angajator în funcție de numărul de ore prestare, care sunt consemnate în pontaje. În situația „contractului de zero ore”, este obligatorie evidențierea orelor efectuate, având în vedere faptul că plata salariului se realizează în funcție de numărul de ore prestate.

În numele inițiatorilor,

Leonard Azamfirei, senator PSD

Ion Rotaru, senator PSD

Alfred-Laurențiu-Antonio Mihai, senator PSD

**Coinițatori ai Propunerii legislative pentru completarea articolului 103 din Legea
53/2003- Codul muncii- republicată**

Nr.crt.	Nume și prenume	Grup	Semnătura
1.	MARILU LIVIU	PSD	
2.	HUMELNICU MARIUS	PSD	
3.	CRISTESCU IONEL DAMUT	PSD	
4.	PĂDUCANU SEBASTIAN	PSD	
5.	IOANACHINĂ MARIUS - GHEORGHE	PSD	
6.	RUJAN ION-CRISTINA	PSD	
7.	VLADIM ZORIN	PSD	
8.	Reinhardt C. Reinhardt	PSD	
9.	MATEI C-TIM BOGDAN	PSD	
10.	STOCHIU CRISTINA	PSD	
11.	MIREA SIMONICA	PSD	
12.	Ciostu Wicard	PSD	
13.	Piston Eusebiu	PSD	
14.	Folgearu Marcela Laura Mihaela	PSD	
15.	GEORGESCU LAURA	PSD	
16.	STAN, IOAN IT	PSD	
17.	DENES IOAN	PSD	
18.	STROE FELIX	PSD	
19.	MATIES CAIM GHE	PSD	
20.	STREINU-CERCEL ADRIAN	PSD	
21.	GABRIEL MUTU	PSD	
22.	EUC RAZVAN	PSD	
23.	BARTUZ ZAMFIR	PSD	
24.	SBIRNEA LILIANA	PSD	

25.	CRETU GABRIEL	PSD	
26.	GENOIE MIHAIL	PSD	
27.	PROTEASA LU	PSD	
28.	PAZANCIU ROBERT	PSD	
29.	BODOG FLOREAN	PSD	
30.	TRUFIN LUCIAN	PSD	
31.	DUMCA FLORIN	PSD	
32.	STANESCU PAUL	PSD	
33.	BRANCU-PRAVAT DANIELA - CRISTINA	PSD	
34.			
35.			
36.			
37.			
38.			
39.			
40.			
41.			
42.			
43.			
44.			
45.			
46.			
47.			
48.			
49.			
50.			
51.			