

PARLAMENTUL ROMÂNIEI



Comisia pentru politică externă

Nr. XXIV-66/09.05.2017

AVIZ

***la propunerea legislativă LEGE-CADRU privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice***

Comisia pentru politică externă, prin adresa nr.L111 din data de 08.05.2017, a fost sesizată, în vederea întocmirii avizului, pentru *propunerea legislativă LEGE-CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (L111/2017)*.

În ședința din 09.05.2017, Comisia pentru politică externă a analizat propunerea legislativă și a hotărât, cu majoritate de voturi, să adopte **aviz favorabil, cu amendamente respinse prevăzute în anexă.**

Președinte,

Senator Cristian DUMITRESCU

Secretar,

Senator Vasile ILEA

***Domnului senator Ion ROTARU
Președintele Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială***

Amendamente Propunerea legislativă LEGE-CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**respinse de Comisia pentru politică externă (L111/2017)**

Nr. Crt.	Proiectul de lege	Propunerea MAE	
1	<p>Capitolul II</p> <p>Reglementări specifice personalului încadrat în aparatul central al Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate</p> <p style="text-align: center;">TEXT NOU</p>	<p>Art. 6¹ – Pentru personalul pe funcții specifice cu studii superioare, care a ocupat funcții pe studii medii, la calculul vechimii în specialitate se ia în considerare jumătate din vechimea obținută pe funcțiile cu nivel de studii medii.</p>	<p>Din practică a rezultat necesitatea introducerii în cadrul normativ a unor criterii obiective de echivalare a vechimii în specialitate în cazul vechimii acumulate pe studii, pentru încadrarea personalului pe studii superioare.</p>
2	<p>Art. 7 – Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este încadrat în alte funcții decât cele specifice Ministerului Afacerilor Externe poate trece, la cerere, pe funcții de execuție specifice Ministerului Afacerilor Externe, prin transformarea corespunzătoare a posturilor și a raporturilor de muncă/serviciu, cu respectarea condițiilor și criteriilor de încadrare prevăzute la art. 6.</p>	<p>Art. 7 – Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este angajat/numit pe durată nedeterminată în alte funcții decât cele specifice Ministerului Afacerilor Externe poate trece, la cerere, pe funcții de execuție specifice Ministerului Afacerilor Externe, prin transformarea corespunzătoare a posturilor și a raporturilor de muncă/serviciu, cu respectarea condițiilor și criteriilor de încadrare prevăzute la art. 6.</p>	<p>Propunerea are în vedere crearea posibilității și pentru funcționarii publici care în prezent desfășoară activitate în cadrul MAE (în număr redus), de a opta pentru trecerea pe funcții specifice MAE, pentru evitarea unor posibile discriminări.</p>
3	<p>Capitolul III – Salarizarea în valută și alte drepturi în valută și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate</p> <p>1. (1) Personalul trimis în misiune permanentă la misiunile diplomatice, la oficiile consulare și la institutele culturale românești din străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către</p>	<p>1. (1) Personalul trimis în misiune permanentă la misiunile diplomatice, la oficiile consulare și la institutele culturale românești din străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, denumite în continuare unități trimitătoare, are dreptul, în condițiile prevăzute de prezenta lege, la: (...)</p>	<p>c) Extinderea acordării indemnizației de 10% pentru șefii de misiune acreditați în mai multe state și în cazul celor acreditați și pe lângă organizații internaționale (existând misiuni, precum Haga sau Budapesta, în care ambasadorul acreditat în statul de reședință este acreditat și ca reprezentant</p>

<p>celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, denumite în continuare unități trimitătoare, are dreptul, în condițiile prevăzute de prezenta lege, la:</p> <p>(...)</p> <p>c) o indemnizație lunară în valută pentru șefii de misiune acreditați în mai multe țări;</p> <p>d) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator;</p> <p>(...)</p> <p>g) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil care urmează o formă de învățământ preuniversitar sau universitar în țara în care își desfășoară activitatea părintele;</p> <p>(...)</p>	<p>c) o indemnizație lunară în valută pentru șefii de misiune acreditați în mai multe țări sau și pe lângă organizații internaționale interguvernamentale;</p> <p>d) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator sau a atribuțiilor de coordonator al unui oficiu consular sau al secției consulare din cadrul unei ambasade;</p> <p>d¹) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea atribuțiilor de reprezentant permanent pe lângă organizații internaționale interguvernamentale;</p> <p>(...)</p> <p>g) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil care urmează o formă de învățământ preșcolar, preuniversitar sau universitar în țara în care își desfășoară activitatea părintele;</p> <p>(...)</p> <p>o) o indemnizație de concediu în valută, pe durata concediului anual de odihnă și a concediului suplimentar pentru climă greu de suportat;</p> <p>(...)</p>	<p>permanent pe lângă organizații internaționale cu sediul în acel stat);</p> <p>d) prin extinderea acordării indemnizației de 5% și în cazul coordonatorilor unor oficii consulare (care nu sunt consulare generale) sau al șefilor secțiilor consulare din cadrul unei ambasade se recunoaște nivelul ridicat de răspundere implicat de exercitarea acestor atribuții;</p> <p>d¹) în unele situații, funcția de reprezentant permanent pe lângă o organizație internațională este asigurată de alt membru al misiunii decât șeful acesteia; propunerea de acordare a indemnizației de 5% vizează recunoașterea răspunderii impuse de funcția de reprezentare; (un caz existent în practică este cel al reprezentantului permanent pe lângă RACVIAC, organizație cu sediul la Zagreb)</p> <p>g) Acordarea indemnizației pentru plata taxei de școlarizare pentru copii începând cu vârsta de 3 ani este motivată, pe de o parte, de nevoia sprijinirii părinților aflați în activitate și, pe de altă parte, de nevoia adaptării copiilor preșcolari la sistemul de învățământ local.</p> <p>o) propunerea răspunde realităților actuale, în care personalul își efectuează adesea cel puțin o parte</p>
---	--	---

			a concediului în țara de reședință. De asemenea, costurile birocratice determinate de aplicarea salarizării în lei pe durata concediului de odihnă sunt semnificative.
4	<p>2. – (...)</p> <p>(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul a salariilor și indemnizațiilor în valută în quantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.</p>	<p>2. – (...)</p> <p>(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul a salariilor și indemnizațiilor în valută în quantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește și se actualizează periodic prin hotărâre a Guvernului, ținând seama de creșterea costului vieții din țara în care personalul își desfășoară activitatea sau de alte condiții obiective.</p>	În contextul evoluției permanente a evoluției indicilor economici, se impune prevederea în lege a necesității actualizării periodice a bazelor de calcul a salariilor în valută și menționarea explicită a criteriilor de stabilire a acestora (creșterea costului vieții și alte condiții obiective).
5	<p>4. – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă salariile lunare în valută stabilite în condițiile prevăzute la pct. 2 și de:</p> <p>a) o indemnizație lunară pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim, gerant interimar calculată asupra salariului corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat personalul, după cum urmează:</p> <p>(...)</p> <p>- 15% pentru personalul încadrat pe funcțiile de secretar I, II sau III, consul, viceconsul.</p> <p>Pentru personalul diplomatic și consular care îndeplinește de la început funcția de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, indemnizația se acordă de la data numirii în</p>	<p>4. – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă salariile lunare în valută stabilite în condițiile prevăzute la pct. 2 și de:</p> <p>a) o indemnizație lunară pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim, gerant interimar sau coordonator al unui institut cultural din străinătate, calculată asupra salariului corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat personalul, după cum urmează:</p> <p>(...)</p> <p>- 15% pentru personalul încadrat pe funcțiile de secretar I, II sau III, consul, viceconsul sau, în cazul institutelor culturale, pe funcție specifică MAE.</p> <p>Pentru personalul diplomatic și consular care îndeplinește de la început funcția de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, indemnizația se acordă de la data numirii în această funcție, pe toată perioada cât o îndeplinește.</p>	Existența, în practică, a unor cazuri în care pe o durată îndelungată de timp la conducerea unor institute culturale în străinătate nu au fost numiți director și director general, conducerea interimară fiind asigurată de un membru al personalului de execuție, impune necesitatea prevederii explicite a posibilității remunerării corespunzătoare pentru durata în care sunt exercitate atribuțiile corespunzătoare unei funcții de conducere.

<p>această funcție, pe toată perioada cât o îndeplinește.</p> <p>Personalul care, în lipsa șefului misiunii diplomatice, ambasador sau consul general, îndeplinește funcția de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim, gerant interimar, beneficiază de indemnizație pe timpul îndeplinirii acestei funcții, dacă depășește o perioadă de o lună. Indemnizația nu se acordă pe timpul cât șeful misiunii se află în concediu de odihnă sau în interes de serviciu în România, în țara de reședință sau în altă țară;</p> <p>b) o indemnizație lunară pentru șefii de misiune acreditați în mai multe state sau și pe lângă organizații internaționale interguvernamentale, calculată în cuantum de 10% din salariul lunar în valută, corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care sunt încadrați;</p> <p>c) o indemnizație lunară pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator sau a atribuțiilor de coordonator al unui oficiu consular sau al secției consulare din cadrul unei ambasade, calculată în cuantum de 5% asupra salariului lunar în valută, corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat.</p> <p>Indemnizația de prim-colaborator se acordă numai la reprezentanțele diplomatice unde șeful misiunii este acreditat în funcția de ambasador.</p>	<p>Personalul care, în lipsa șefului misiunii diplomatice, ambasador, consul general, director/director adjunct al unui institut cultural, îndeplinește funcția de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim, gerant interimar sau de coordonator al unui institut cultural din străinătate, beneficiază de indemnizație pe timpul îndeplinirii acestei funcții, dacă depășește o perioadă de o lună. Indemnizația nu se acordă pe timpul cât șeful misiunii se află în concediu de odihnă sau în interes de serviciu în România, în țara de reședință sau în altă țară;</p> <p>b) o indemnizație lunară pentru șefii de misiune acreditați în mai multe state sau și pe lângă organizații internaționale interguvernamentale, calculată în cuantum de 10% din salariul lunar în valută, corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care sunt încadrați;</p> <p>c) o indemnizație lunară pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator sau a atribuțiilor de coordonator al unui oficiu consular sau al secției consulare din cadrul unei ambasade, calculată în cuantum de 5% asupra salariului lunar în valută, corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat.</p> <p>Indemnizația de prim-colaborator se acordă numai la reprezentanțele diplomatice unde șeful misiunii este acreditat în funcția de ambasador. În cazul Reprezentanței Permanente a României pe lângă Uniunea Europeană indemnizația lunară pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim colaborator poate fi acordată pentru doi membri ai Reprezentanței.</p> <p>d¹) o indemnizație lunară în valută, calculată în cuantum de 5% din salariul lunar în valută, acordată pentru îndeplinirea atribuțiilor de</p>	<p>a) – c) -Pentru argumentele de mai sus</p>
---	--	---

	<p>e) o indemnizație lunară corespunzătoare coeficientului 0,25 din baza de calcul prevăzută pentru țara respectivă, precum și din indemnizația prevăzută la lit. a), b), g) și h) acolo unde este cazul, pentru fiecare copil minor aflat în întreținere permanentă la misiune, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea cursurilor anului școlar în care copilul împlinește 18 ani.</p> <p>f) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil până la vârsta de 26 de ani, care urmează forme de învățământ preuniversitar sau universitar în țara unde părintele își desfășoară activitatea, în situația în care sistemul de învățământ de stat din țara respectivă nu oferă în localitatea de reședință instruire în domeniul ales, precum și în situațiile în care unitățile de învățământ de stat percep taxe de școlarizare. Această indemnizație se acordă cu condiția promovării anului de studii precedent sau a examenelor din anul respectiv, pe bază de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual, și nu poate depăși 500 euro lunar;</p>	<p>reprezentant permanent pe lângă organizații internaționale interguvernamentale, dacă acestea sunt exercitate de personalul diplomatic sau consular altul decât șeful reprezentanței diplomatice;</p> <p>e) o indemnizație lunară corespunzătoare coeficientului 0,30 din baza de calcul prevăzută pentru țara respectivă, precum și din indemnizația prevăzută la lit. a), b), g) și h) acolo unde este cazul, pentru fiecare copil minor aflat în întreținere permanentă la misiune, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea cursurilor anului școlar în care copilul împlinește 18 ani.</p> <p>f) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil cu vârsta cuprinsă între 3 și 26 de ani, care urmează o formă de învățământ preșcolar, preuniversitar sau universitar în țara unde părintele își desfășoară activitatea, în situația în care sistemul de învățământ de stat din țara respectivă nu oferă în localitatea de reședință instruire într-o limbă străină cunoscută sau pentru care optează, precum și în situațiile în care unitățile de învățământ de stat percep taxe de școlarizare. Această indemnizație se acordă cu condiția promovării anului de studii precedent sau a examenelor din anul respectiv, pe bază de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual, și nu poate depăși 500 euro lunar;</p>	<p>c) Reprezentantul permanent pe lângă Uniunea Europeană este ajutat, conform practicii tuturor statelor membre și a reglementărilor la nivel UE, de doi reprezentanți permanenți adjuncți (COREPER I și COPS). Prin urmare, se impune remunerarea corespunzătoare a exercitării atribuțiilor de coordonare de către ambii reprezentanți permanenți adjuncți.</p> <p>d¹⁾ conform argumentelor de mai sus</p> <p>e) În vederea stimulării plecării în misiune permanentă a personalului care are în întreținere copii minori, precum și pentru compensarea dificultăților impuse de dislocarea familiilor personalului aflat în misiune, se propune creșterea coeficientului indemnizației pentru copiii minori, de la 0,25 la 0,30, simultan cu eliminarea din baza de calcul a indemnizațiilor corespunzătoare exercitării atribuțiilor de însărcinat cu afaceri și de reprezentare multiplă, pentru aplicarea unui tratament egal</p>
--	--	--	---

			<p>tuturor copiilor minori;</p> <p>f) propunerea acordării indemnizației pentru plata taxei de școlarizare pentru copii începând cu vârsta de 3 ani are în vedere, pe de o parte, nevoia sprijinirii părinților aflați în activitate și, pe de altă parte, nevoia adaptării copiilor preșcolari la sistemul de învățământ local; de asemenea, pentru asigurarea unei educații corespunzătoare minorilor care însoțesc părinții la post se propune prevederea explicită a acordării indemnizației de școlarizare în cazul în care sistemul public nu asigură posibilitatea instruirii gratuite într-o limbă străină cunoscută (nefiind viabilă schimbarea la 4 ani a limbii de instruire a copiilor care își însoțesc părinții la post);</p>
6	6 - (1) c) o indemnizație lunară pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței deținute în proprietate din țară, în sumă de 500 lei, impozabilă potrivit legii, în situația în care ambii soți se află permanent în străinătate și nu realizează niciun fel de venituri din chirii. Indemnizația se actualizează anual, prin hotărâre a Guvernului.	6 - (1) c) o indemnizație lunară pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței deținute în proprietate din țară, în sumă de 800 lei , impozabilă potrivit legii, în situația în care ambii soți se află permanent în străinătate și nu realizează niciun fel de venituri din chirii. Indemnizația se actualizează anual, prin hotărâre a Guvernului.	Propunerea are în vedere adaptarea la creșterea costului vieții în România.

7	TEXT NOU	<p>12. (1) Personalului trimis în misiune permanentă în străinătate i se aplică, pe perioada în care își desfășoară activitatea la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, creșterile salariale aplicate la salariile de încadrare în lei, în țară.</p> <p>(2) Unitățile trimitătoare suportă integral contribuțiile prevăzute de lege pentru angajat și pentru angajator, calculate în raport cu drepturile salariale corespunzătoare funcției pe care personalul este încadrat în țară, conform legislației în vigoare.</p>	<p>Necesitatea actualizării bazei de calcul pentru contribuțiile la bugetul de stat, raportate la salariul de încadrare (în lei) în țară, inclusiv pentru perioadele în care personalul se află în misiune în străinătate.</p>
8	TEXT NOU	<p>14. (1) Reglementările specifice personalului trimis în misiune permanentă în străinătate referitoare la efectuarea concediului de odihnă, la perioada de pregătire înainte de plecarea în misiune permanentă în străinătate, la perioada de predare-primire a atribuțiilor la misiune, la cheltuielile aferente transportului, inclusiv al bagajelor personale, fără a se limita la acestea, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(2) Reglementările specifice în vigoare se vor aplica până la intrarea în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzută la alin. (1).</p>	<p>Prevederea posibilității ca reglementarea unor aspecte privind aspecte curente (efectuarea concediului de odihnă, perioada de pregătire înainte de plecarea în misiune în străinătate, perioada de predare-primire a atribuțiilor la misiune, la cheltuielile aferente transportului) să se poată realiza la nivel de hotărâre de guvern (în prezent aceste chestiuni sunt reglementate la nivel de lege); astfel se permite o abordare mai flexibilă, adaptabilă evoluției nevoilor MAE;</p>
9	<p>15. În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile personalului trimis în misiune permanentă în străinătate de către ministere și celelalte</p>	<p>15. În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile Corpului diplomatic și consular al României și ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale</p>	<p>Statutul CDCR conține o serie de prevederi referitoare la drepturi și obligații general valabile în cazul personalului aflat în misiune permanentă în străinătate.</p>

	organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.	administrației publice centrale.	
10	<p>Capitolul V – Sporuri, premii și alte drepturi</p> <p>Art. 1 - (1) Membrii Corpului diplomatic și consular al României beneficiază de o indemnizație de până la 15% calculată asupra salariului de bază lunar corespunzător funcției de încadrare, pentru cifra de stat.</p> <p>(2) Membrii Corpului diplomatic și consular al României beneficiază de indemnizația prevăzută la alin. (1) de la data acordării autorizației de acces la informații clasificate, eliberată în condițiile legii.</p>	<p>Art. 1 - (1) Membrii Corpului diplomatic și consular al României beneficiază de o indemnizație de până la 25% calculată asupra salariului de bază lunar corespunzător funcției de încadrare, pentru gestionarea informațiilor prelucrate prin cifra de stat și alte echipamente criptografice naționale, NATO sau UE.</p> <p>(2) Indemnizația prevăzută la alin. (1) se acordă prin ordin al ministrului afacerilor externe în baza deținerii autorizației de acces la informații clasificate, eliberată în condițiile legii.</p>	<p>- o adaptare a limbajului prin reflectarea corectă a tipului de informații clasificate gestionate în prezent la nivelul MAE – informații prelucrate prin cifra de stat și alte echipamente criptografice naționale, NATO sau UE; propunerea de creștere a cuantumului până la 25% este determinată de cantitatea foarte mare de informații clasificate prelucrate la nivel MAE (cea mai mare dintre instituțiile publice din România) și de nivelul de responsabilitate impus de această prelucrare;</p>
11	TEXT NOU	<p>Art. 3 – Pentru compensarea activității specifice, personalul MAE beneficiază de spor pentru risc și suprasolicitare neuropsihică de 15%, aplicat la salariul de bază lunar.</p>	<p>Propunerea se întemeiază pe specificul activității MAE, marcată de obligația asigurării serviciilor în regim de permanență, cu asigurarea asistenței de specialitate și a comunicațiilor non-stop, prin orice mijloace, între Centrală și Serviciul Exterior, în vederea asigurării lanțului decizional în timp real.</p> <p>Funcția MAE de reprezentare a statului român în relațiile cu alte state și cu organizații internaționale impune un nivel de responsabilitate crescut, precum și capacitate de decizie și reacție</p>

			promptă, în condiții de stres, conducând la suprasolicitare neuropsihică.
12	Art. 4 – (1) Membrii Corpului diplomatic și consular al României pot fi numiți temporar într-o funcție de conducere vacantă sau numai până la ocuparea acesteia prin concurs potrivit legii.	<p>Art. 4 – (1) În Centrala Ministerului Afacerilor Externe, membrii Corpului diplomatic și consular al României și persoanele încadrate în funcții specifice MAE pot fi numite temporar într-o funcție de conducere vacantă sau numai până la ocuparea acesteia prin concurs potrivit legii.</p> <p>(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) și cele numite în funcții de conducere prin concurs beneficiază de salariul de bază corespunzător funcției și gradației, multiplicat cu un indice, după cum urmează:</p> <p>a) pentru funcția de secretar general cu rang diplomatic: 1,7; b) pentru funcția de secretar general adjunct cu rang diplomatic: 1,65; c) pentru funcția de director general, director de cabinet cu rang diplomatic: 1,6; d) pentru funcția de director general adjunct: 1,55; e) pentru funcția de director cu rang diplomatic: 1,5; f) pentru funcția de director adjunct cu rang diplomatic: 1,4; g) pentru funcția de șef serviciu cu rang diplomatic: 1,3; h) pentru funcția de șef birou adjunct cu rang diplomatic: 1,25;</p>	<p>Propunerea e determinată de necesitatea acoperirii temporare a atribuțiilor de conducere, inclusiv în cazul persoanelor încadrate pe funcții specifice MAE, având în vedere mobilitatea personalului MAE (determinată de plecarea în misiune în străinătate).</p> <p>Pentru motivarea corespunzătoare a personalului numit în funcții de conducere, considerăm adecvată remunerarea sa prin aplicarea unor indici de multiplicare la salariul de bază corespunzător funcției și gradației, iar nu acordarea unor salarii fixe, care s-ar putea dovedi nemotivate pentru diplomații de rang înalt numiți în funcții de conducere sau, dimpotrivă, disproporțional de mari pentru unii de rang mai mic. Această propunere corespunde principiilor incluse în partea generală a proiectului de lege.</p>

13	<p>Art. 5 – Celelalte categorii de personal angajat în Ministerul Afacerilor Externe, personalul încadrat pe funcții de execuție specifice MAE din cadrul Institutului Diplomatic Român, precum și personalul încadrat pe funcții și grade diplomatice din administrația centrală a Ministerului Economiei, beneficiază de toate drepturile bănești și obligațiile prevăzute de prezenta lege pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României.</p>	<p>Art. 5 – Celelalte categorii de personal angajat/numit/detașat în Ministerul Afacerilor Externe, personalul încadrat pe funcții de execuție specifice MAE din cadrul instituțiilor subordonate MAE, personalul încadrat pe funcții de execuție specifice MAE din cadrul Ministerului pentru Românii de Pretutindeni, precum și personalul încadrat pe funcții și grade diplomatice din administrația centrală a Ministerului pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenoriat beneficiază de toate drepturile prevăzute de prezenta lege pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României, respectiv pentru personalul pe funcțiile de execuție specifice.</p>	<p>Acordarea unui tratament egal tuturor salariaților instituțiilor subordonate MAE, încadrate cu funcții specifice MAE (IDR și ROAID), precum și celor ai MRP, care a preluat posturi încadrate cu funcții specifice MAE.</p> <p>Actualizarea denumirii instituției cu atribuții în domeniul comerțului exterior.</p>
----	--	---	--