



1183a  
ROMÂNIA  
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII  
CABINET MINISTRU

SG: 2027  
20.04.2022

Nr. AR 59071/12.04.2022

CONFORM CU ORIGINALUL

Stimată doamnă senator,

Nr. 390 / N.S.  
Data 15.04.2022

30.03

Referitor la întrebarea/interpelarea dvs. privind "Mărime sporuri personal cu activități desfășurate în condiții periculoase", vă comunicăm următoarele:

Potrivit dispozițiilor Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată cu modificările și completările ulterioare și cele ale Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, cu modificările și completările ulterioare, Ministerul Sănătății ca autoritate centrală în domeniul asistenței de sănătate publică, elaborează politici, strategii și programe de acțiune în domeniul sănătății populației, în acord cu Programul de guvernare și coordonează și controlează implementarea politicilor, strategiilor și programelor din domeniul sănătății populației, la nivel național, regional și local. Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată, a fost adoptată prin votul senatorilor și deputaților în cadrul procesului legislativ din Parlamentul României.

Guvernul României, în aplicarea dispozițiilor legale sus-rubricate, a adoptat H.G. nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială".

Potrivit dispozițiilor Art. 5-7 din actul normativ sus-rubricat, sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, pe baza următoarelor criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale și boli legate de profesie ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) existența indicilor de morbiditate în raport cu riscurile de la locul de muncă;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă;
- d) riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de depășiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice, suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

Legătura între existența unor indici de morbiditate și noxele identificate la locul de muncă este cea de cauză-efect, respectiv noxa identificată la locul de muncă este agentul cauzal sau favorizant în apariția afecțiunilor medicale înregistrate la acel loc de muncă.



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII**  
**CABINET MINISTRU**

La stabilirea concretă a cotelor de spor în cadrul procentelor aprobate prin prezentul regulament-cadru se vor avea în vedere următoarele criterii:

- a) riscul de îmbolnăvire și de accidentare;
- b) solicitarea nervoasă;
- c) indicii de morbiditate.

Încadrarea locului de muncă în una dintre categoriile prevăzute în anexe, respectiv periculoase, vătămătoare, deosebit de periculoase, condiții grele de muncă, periculoase și vătămătoare, condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, unități sanitare cu specific deosebit, sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare, altitudine sau căi de acces dificile, se face având în vedere următorii factori:

- a) natura factorilor nocivi - fizici, chimici sau biologici - și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;
- e) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, determinată de un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;
- f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- g) alte condiții de muncă vătămătoare, grele sau periculoase care pot duce la uzura prematură a organismului.

Dispozițiile unei Hotărâri de Guvern, fiind un act normativ subsecvent, emis în vederea aplicării dispozițiilor unei legi (în acest caz Legea-cadru nr. 153/2017) nu pot excede cadrulul-legal instituit de lege, deoarece ar adăuga prevederi legii, altele decât cele adoptate de Legiuitor, respectiv Parlamentul României.

Ministerul Sănătății a luat act de aspectele învederate de dumneavoastră și vă asigurăm că acestea vor fi analizate, dezbătute și cu proxima ocazie, vor fi înaintate propuneri legale.

Cu deosebită considerație,

**SECRETAR DE STAT**  
**PROF. UNIV. DR. AUREL-GEORGE MOHAN**

**Senatul României**  
**Doamnei senator Silvia Dinică**