



1676 a  
MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

CONFORM CU ORIGINALUL



STIMATĂ DOAMNĂ SENATOR,

Nr. 8914/M.R.P.  
Data 22.06.2018.

29.05

Referitor la întrebarea dumneavoastră, formulată în ședința Senatului din data de 29.05.2018, având ca obiect "Locuri de muncă în anul 2017", vă comunic următoarele:

Potrivit **Hotărârii de Guvern nr. 12/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale cu modificările și completările ulterioare**, Ministerul Muncii și Justiției Sociale (MMJS) realizează politicile naționale, corelate cu cele la nivel european și internațional, în domeniul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, îndeplinind rolul de autoritate de stat, strategie și planificare, reglementare, sinteză, coordonare, monitorizare, inspecție și control. Ministerul Muncii și Justiției Sociale asigură coordonarea aplicării strategiei și politicilor Guvernului în domeniile muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, precum și în domeniul justiției sociale.

În exercitarea atribuțiilor sale, Ministerul Muncii și Justiției Sociale colaborează cu celelalte ministere și organe de specialitate din subordinea Guvernului, cu alte autorități publice și cu organisme guvernamentale și neguvernamentale.

Preocuparea majoră a Guvernului României și a Ministerului Muncii și Justiției Sociale (MMJS) este aceea de a asigura politicile publice și măsurile legislative necesare în vederea asigurării unui cadru stimulativ pentru ocuparea forței de muncă, respectiv acele măsuri care sunt în concordanță cu realitățile pieței muncii.

În anul 2017, rata de ocupare a populației în vârstă de 20-64 ani a fost de 68,8%, la o distanță de 1,2 puncte procentuale față de ținta națională de 70%, stabilită până în 2020.

Tot în 2017, numărul contractelor de muncă active cu normă întreagă a crescut cu 237.000 față de anul precedent.

Rata șomajului a fost de 4,02%, în scădere la sfârșitul lui 2017, față de anul precedent (4,77% în decembrie 2016), și cu 4,48 puncte procentuale mai mică decât media Uniunii Europene (8,5%).

Potrivit **Legii nr. 108/1999\*\*\* republicată pentru înființarea și organizarea**

**DOAMNEI SENATOR DINICĂ SILVIA-MONICA**

Str. Dem I Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București  
Tel.: +4 021 314 6200  
drp@mmuncii.ro  
www.mmuncii.gov.ro

## MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

**Inspecției Muncii cu modificările și completările ulterioare** art. 6, alin. (2) Inspecția Muncii, instituție subordonată MMJS, are următoarele atribuții specifice în domeniul relațiilor de muncă:

*„a) controlează aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;*

*b) controlează stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;*

*c) controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;*

*d) asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin Registrul General de Evidență al Salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;*

*e) controlează folosirea forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;*

*f) primește și transmite în sistem informatic, prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă, datele depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri;*

*g) asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul general de stat, și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.”*

Inspecția Muncii gestionează, prin sistemul aferent Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic, înființat ca urmare a HG nr. 161/2006 și actualizat pentru a se conforma HG nr. 500/2011, cu modificările și completările ulterioare, salariații angajați cu contract individual de muncă în baza Codului muncii de către toți angajatorii din România.

Menționăm că nu fac obiectul declarării în registru unele categorii de lucrători, care sunt evidențiate la Agenția Națională a Funcționarilor Publici, cum ar fi: funcționarii publici, militarii, personalul din justiție, etc.

Precizăm că Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic se completează de către angajatori în ordinea încheierii, modificării sau încetării raporturilor de muncă încheiate doar pe baza contractelor individuale de muncă și se transmite Inspectoratului Teritorial de Muncă în termenele prevăzute de HG nr. 905/2011 privind

MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Registrul General de Evidență a Salariaților, corectitudinea completării registrului și a transmiterii datelor informatice rămânând în sarcina exclusivă a angajatorului.

Având în vedere cele de mai sus, vă informăm deasemenea, că nu deținem datele complete și detaliate la nivelul solicitat de dumneavoastră.

Alte informații de interes public pot fi accesate pe site-urile Ministerului Muncii și Justiției Sociale: <https://www.mmuncii.ro/>, precum și pe cel al Inspecției Muncii: <https://www.inspectiamuncii.ro/>.

Cu deosebită considerație,

LIA-OLGUȚA VASILESCU

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE