



1810 a  
MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



ROMÂNIA  
1918-2018 | SĂRBĂTORIM ÎMPREUNĂ Nesecret

CONFORM CU ORIGINALUL

56:4359  
12.09.2018  
Nr.2720/LOV09042018

STIMATĂ DOAMNĂ SENATOR,

Nr.10.10.0/M.R.P.

Data.05.09.2018 2506

Referitor la întrebarea dumneavoastră, formulată în ședința Senatului din data de 25.06.2018, având ca obiect "Subvenții pentru angajarea de șomeri, absolvenți, tineri marginalizați și persoane cu handicap", vă comunic următoarele:

Preocuparea majoră a Guvernului României și a Ministerului Muncii și Justiției Sociale (MMJS) este aceea de a asigura politicile publice și măsurile legislative necesare în vederea asigurării unui cadru stimulativ pentru ocuparea forței de muncă, respectiv acele măsuri care sunt în concordanță cu realitățile pieței muncii.

MMJS dezvoltă, promovează și implementează, prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), măsuri de sprijin pentru facilitarea reintegrării pe piața muncii a persoanelor șomere și a celor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Astfel, *Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, prevede atât măsuri ce au în vedere creșterea șanselor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și măsuri pentru stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă.

Măsurile pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează prin: informarea și consilierea profesională, medierea muncii, formare profesională, evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, completarea veniturilor salariale ale angajaților, stimularea mobilității forței de muncă.

De asemenea, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor se realizează prin subvenționarea locurilor de muncă și prin acordarea de credite în condiții avantajoase în vederea creării de noi locuri de muncă.

Totodată, grupurile țintă stabilite pentru stimularea ocupării forței de muncă pe bază de subvenții sunt: persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă (șomerii), absolvenți ai unor instituții de învățământ; absolvenți din rândul persoanelor cu handicap; șomeri în vârstă de

**DOAMNEI SENATOR DINICĂ SILVIA-MONICA**

## MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

peste 45 de ani; șomeri de lungă durată; tineri NEETs (*potrivit Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, tânăr NEETs este persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională*), șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale; șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă.

Guvernul României a aprobat, în urma ședinței din data de 05.07.2018, proiectul Ordonanței de urgență pentru majorarea de la 900 de lei la 2.250 lei a cuantumului subvențiilor acordat angajatorilor, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, care încadrează în muncă persoanele considerate ca făcând parte din grupurile vulnerabile pe piața muncii sau care încheie contracte de ucenicie sau de stagiu.

Concret, majorarea cuantumului subvențiilor acordate angajatorilor, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru încadrarea în muncă a persoanelor care fac parte din grupurile vulnerabile pe piața muncii, se realizează după cum urmează:

- angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, cu normă întreagă, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat o sumă în cuantum de 2.250 lei;
- angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, cu normă întreagă, absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma în cuantum de 2.250 lei, pe o perioadă de 18 luni;
- angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri de lungă durată, tineri NEET, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau persoane cu handicap, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;
- angajatorii care încadrează în muncă, cu normă întreagă, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei;
- angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, beneficiază lunar,

## MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

pentru fiecare persoană din această categorie, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea Indicatorului Social de Referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate;

Totodată, angajatorii care vor încheia, în condițiile legii, un contract de ucenicie sau de stagiu, după caz, vor beneficia, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie/stagiu, de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună, suma acordată până în prezent fiind de 1.125 lei în cazul ucenicilor, și 1.350 lei în cazul stagiilor.

Măsurile active menționate se finanțează, pe baza principiului aditivității, conform art.95 din Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului și Consiliului din 17 decembrie 2013, din fonduri externe nerambursabile și din fondurile publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu excepția măsurii de stimulare a angajatorilor care încadrează *tineri cu risc de marginalizare socială*, măsură susținută exclusiv din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

De asemenea, conform art. 95, alin.(1<sup>4</sup>) din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de contracte sau convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se acordă în limita sumelor aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj cu această destinație, cu respectarea prevederilor Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, angajatorii care încadrează în muncă persoane care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru acordarea a două sau mai multor măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform prevederilor legale, pot beneficia, pentru persoanele respective, opțional, numai de una din măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de lege.

În conformitate cu alin.(1<sup>4</sup>) al aceluiași articol din lege, sumele cuvenite pentru măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, nu se deduc de către angajator din contribuția asiguratorie pentru muncă prevăzută de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, și se acordă de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în condițiile stabilite prin normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

## MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Având în vedere art.20, alin.(1) din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.17, alin.(5) din H.G.nr.12/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, cu modificările și completările ulterioare, ministrul muncii și justiției sociale **deleagă atribuțiile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare pentru ordonatorul principal de credite al bugetului asigurărilor pentru șomaj președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă**, cu excepția lichidării pentru toate proiectele cofinanțate prin asistența financiară a Fondului European de Ajustare la Globalizare - FEAG.

Prin bugetul asigurărilor pentru șomaj, aprobat prin Legea nr.3/2018 a bugetului asigurărilor sociale de stat, au fost aprobate fonduri în valoare de 229.452 mii lei pentru finanțarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, cu 27.008 mii lei mai mari decât sumele cheltuite pentru aceste măsuri în anul 2017.

Precizăm că, din fondurile alocate în anul 2018 au fost plătite până la data de 30.06.2018 măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă acordate în anul 2017 care au continuat în anul 2018, precum și măsuri de stimulare pentru persoane încadrate în muncă în anul 2018 în valoare de 137.949 mii lei, constând în: acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani, tineri NEETS, șomeri de lungă durată și absolvenți ai instituțiilor de învățământ, stimularea mobilității forței de muncă și completarea veniturilor șomerilor care se angajează înainte de expirarea perioadei de șomaj, prime de activare și relocare, etc.

În paralel cu fondurile alocate prin bugetul asigurărilor pentru șomaj pe anul 2018, pentru finanțarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă au fost atrase **fonduri europene nerambursabile în valoare de 56.230.614 euro**, după cum urmează:

- proiect Actimob 1 “Activare și mobilitate tineri NEET” prin care se finanțează încadrarea în muncă a 1.200 tineri NEET prin acordarea primei de activare;
- proiect UNIT 2 RMD “Ucenicie și stagii pentru tineri NEET din regiunea mai dezvoltată” prin care se finanțează încadrarea în muncă a minim 115 tineri NEET prin programe de ucenicie și stagii;
- proiect UNIT 2 RMPD “Ucenicie și stagii pentru tineri NEET din regiunile mai puțin dezvoltate” prin care se finanțează încadrarea în muncă a 900 tineri NEET prin programe de ucenicie și stagii;
- proiect UNIT 4 RMPD Ucenicie și stagii pentru șomerii non NEET din regiunile mai puțin dezvoltate” prin care se finanțează încadrarea în muncă a minim 10.184 de șomeri prin programe de ucenicie și stagii.

## MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

De asemenea, în vederea asigurării de fonduri suplimentare pentru finanțarea primelor de activare, a primelor de încadrare și instalare, precum și pentru subvenționarea angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți, persoane peste 45 de ani, șomeri de lungă durată, șomeri care mai au 5 ani până la pensie, șomeri unici susținători a fost aprobat și este în **curs de contractare proiectul** “PRO ACCES RMPD ALTERNATIV 2014 - 2021 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, urmând ca în scurtă perioadă să înceapă implementarea acestuia, respectiv să fie acordate angajatorilor subvențiile pentru încadrarea în muncă a șomerilor.

Prin acest proiect, în valoare de 263,014,384.88 euro, se asigură recuperarea sumelor cheltuite din bugetul asigurărilor pentru șomaj efectuate în perioada 2014 și până la data semnării contractului de finanțare, precum și finanțarea măsurilor menționate, până în anul 2021 pentru 110.540 șomeri non NEET.

Practic, prin implementarea acestui proiect se recuperează primele de activare, primele de încadrare și instalare pentru 21.982 șomeri și subvențiile acordate angajatorilor pentru 49.329 șomeri, respectiv: persoane peste 45 de ani, șomeri de lungă durată, șomeri care mai au 5 ani până la pensie, șomeri unici susținători, etc., și se asigură începând cu data semnării contractului și până în anul 2021 finanțarea primelor pentru 11.390 șomeri și acordarea de subvenții pentru 27.839 de șomeri non NEET.

Totodată, am dori să menționăm că se află în curs de elaborare proiectul “ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs” în valoare de 48.800.000 euro, proiect prin care se vor recupera și se vor acorda în perioada 2014 -2021 primele și subvențiile acordate, respectiv se vor acorda angajatorilor pentru 17.449 tineri NEET.

Cu deosebită considerație,

LIA-OLGUȚA VASILESCU

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE