



644a

SA/27.05

Nr. 1898/MC/13.06.2013

Departamentul pentru relația cu Parlamentul  
Domnului Mihai Alexandru VOICU, Ministru

Nr. 5500 /D.R.P.  
Data 17.06.2013

SG: 3775  
19 06 2013

Referitor: **întrebare** deputat Bujor Dumitru-Marcel, aparținând Grupului parlamentar al PP-DD

Stimate domnule ministru ,

27.05

Vă transmitem, alăturat, **răspunsul** formulat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, de domnul *deputat Bujor Dumitru-Marcel, aparținând Grupului parlamentar al PP-DD*, referitoare la „măsuri pentru prevenirea accidentelor de muncă și sancțiuni mai aspre în cazul încălcării normelor de protecție a muncii” (4551/DRP/2013).

Cu stimă,

Ministru,

Mariana CÂMPEANU



✓

RĂSPUNS

la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei protecției sociale și persoanelor vârstnice, de domnul deputat Bujor Dumitru-Marcel, aparținând Grupului parlamentar al PP-DD, referitoare la „măsuri pentru prevenirea accidentelor de muncă și sancțiuni mai aspre în cazul încălcării normelor de protecție a muncii”, vă comunicăm următoarele:

Problemele de securitate și sănătate în muncă sunt stabilite prin Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, precum și din alte acte normative la nivel de hotărâri de guvern sau ordine de ministru care se referă la activități cu caracter specific.

Legea securității și sănătății în muncă prevede la art .6 alin. (1) că, angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă.

În acest scop, pentru asigurarea condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă, și a bolilor profesionale, **angajatorii au următoarele obligații:**

1. Să asigure cadrul organizatoric pentru activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale, prin desemnarea lucrătorilor și/ sau a serviciilor interne care se ocupă de aceste activități și a mijloacelor necesare desfășurării acestora;

2. Să realizeze și să fie în posesia unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice;

3. Să întocmească un plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de alta natură, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care sa îl aplice corespunzător condițiilor de muncă specifice unității;

4. Să obțină autorizația de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în munca, înainte de începerea oricărei activități, conform prevederilor legale;

5. Să stabilească pentru lucrători, prin fișa postului, atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate;

6. Să elaboreze instrucțiuni proprii, în spiritul prezentei legi, pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor;

7. Să asigure și să controleze cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și de protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în munca, prin lucrătorii desemnați, prin propria competență sau prin servicii externe;

8. Să ia măsuri pentru asigurarea de materiale necesare informării și instruirii lucrătorilor, cum ar fi afișe, pliante, filme și diafilme referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;

9. Să asigure informarea și instruirea lucrătorilor cu privire la riscurile pentru securitatea și sănătatea în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție, atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții;

10. Să ia măsuri pentru autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică;

11. Să asigure măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente;

12. Să stabilească legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri;

13. Să angajeze numai persoane care, în urma examenului medical și, după caz, a testării psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute și să asigure controlul medical periodic și, după caz, controlul psihologic periodic, ulterior angajării;

14. Să țină evidența zonelor cu risc ridicat și specific și să ia măsurile corespunzătoare pentru ca în aceste zone, să se permită numai accesul lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate;

15. Să asigure funcționarea permanentă și corectă a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice;

16. Să prezinte documentele și să dea relațiile solicitate de inspectorii de muncă în timpul controlului sau al efectuării cercetării evenimentelor;

17. Să realizeze măsurile dispuse de inspectorii de muncă cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;

18. Să asigure echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;

19. Să doteze lucrătorii cu echipamente individuale de protecție;

20. Să acorde alimentație de protecție și materialele igienico-sanitare în mod obligatoriu și gratuit persoanelor care lucrează în condiții de muncă ce impun acest lucru;

21. Să consulte lucrătorii și/sau reprezentanții lor și să permită participarea acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

Totodată, **lucrătorii au următoarele obligații** în domeniul securității și sănătății în muncă:

1. Să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnavire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă;

2. Să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;

3. Să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;

4. Să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltele, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;

5. Să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care are motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiența a sistemelor de protecție;

6. Să aducă la cunoștința conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană;

7. Să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;

8. Să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;

9. Să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în munca și măsurile de aplicare a acestora;

10. Să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

De asemenea, în situația în care Inspekția Muncii constată o creștere a numărului de evenimente legate de muncă, în anumite sectoare de activitate, analizează cauzele și împrejurările producerii acestora și stabilește acțiuni locale, sectoriale sau naționale, pentru diminuarea numărului de accidente de muncă și a consecințelor acestora asupra securității și sănătății lucrătorilor.

Încălcarea prevederilor legale stipulate de actele normative în domeniul securității și sănătății în muncă se sancționează contravențional, fiind aplicate amenzi contravenționale pentru angajatori, în cuantum de 2.000 lei -10.000 lei.

Cu privire la aplicarea *“sanctiunilor contravenționale mai aspre în cazul încălcării normelor de securitate și sănătate în muncă”*, se poate menționa faptul că, în situația neluării vreuneia dintre măsurile legale de prevenire și protecție, de către persoana care avea îndatorirea de a lua aceste măsuri, dacă se creează un pericol grav și iminent de producere a unui accident de muncă sau de îmbolnavire profesională, această faptă constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la un an la 2 ani sau cu amendă.

În cazul, în care această faptă a produs consecințe deosebite, pedeapsa este închisoarea de la un an la 3 ani sau amendă.

De asemenea, în situația în care această faptă a fost săvârșită din culpă, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la un an sau cu amendă, iar în cazul în care fapta care a produs consecințe deosebite a fost săvârșită din culpă, se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la un an sau cu amendă.

Nerespectarea de către orice persoană a obligațiilor și a măsurilor stabilite cu privire la securitatea și sănătatea în muncă, dacă prin aceasta se creează un pericol grav și iminent de producere a unui accident de muncă sau de îmbolnavire profesională, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la un an la 2 ani sau cu amendă.

În cazul, în care această faptă a produs consecințe deosebite, pedeapsa este închisoarea de la un an la 3 ani sau amendă.

Dacă nerespectarea prevederilor legale constă în repunerea în funcțiune a instalațiilor, mașinilor și utilajelor, anterior eliminării tuturor deficiențelor pentru care s-a luat măsura opririi lor, pedeapsa este închisoarea de la un an la 2 ani sau amendă.

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, în calitate de autoritate competentă în domeniul securității și sănătății în muncă are ca principale atribuții, care contribuie la creșterea securității și sănătății în muncă :

- elaborarea politicii și strategiei naționale în domeniul securității și sănătății în muncă, în colaborare cu Ministerul Sănătății și prin consultarea altor instituții cu atribuții în domeniu ;

- elaborarea de proiecte de acte normative în vederea implementării unitare a strategiei naționale din domeniul securității și sănătății în muncă;

- monitorizarea aplicării legislației pe baza datelor, a informațiilor și a propunerilor transmise aflate în subordine sau coordonare precum și ale celor cu care colaborează în desfășurarea activității;

- armonizarea cu reglementările Uniunii Europene a cadrului legislativ din domeniul securității și sănătății în muncă.

Inspekția Muncii în calitate de organ al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice reprezintă autoritatea competentă în ceea ce privește controlul aplicării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă lucru pe care îl realizează prin inspectoratele teritoriale de muncă.

Casa Națională de Pensii Publice în calitate de asigurător, privind asigurarea la accidente de muncă și boli profesionale reprezintă autoritatea competentă în ceea ce privește asigurarea protecției sociale a salariaților împotriva diminuării sau pierderii capacității de muncă și decesului acestora ca urmare a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale. Aceasta monitorizează modul cum angajatorii își îndeplinesc obligația de a vira la această instituție cotele de contribuție.

Cu deosebită considerație,

Mariana CÂMPEANU



**Ministrul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice**